



Charte éthique de l'AFPS

L'AFPS est une association à but non lucratif, ayant pour objet d'œuvrer en toute indépendance à l'amélioration de la qualité des pratiques en santé en développant les compétences des patients et des intervenants en santé dans le cadre d'un partenariat.

Dans ce but, l'AFPS :

- conçoit et met en œuvre des programmes de formation initiale et continue des professionnels de santé et du secteur médico-social sur le thème du partenariat de soins ;
- développe le recrutement et la formation de patients partenaires capables de transmettre leurs savoirs mais aussi de contribuer directement aux discussions à visée pédagogique, stratégique ou opérationnelle ;
- propose des interventions auprès du grand public et des associations de patients pour développer la culture du partenariat,
- et peut s'inscrire dans des programmes de recherche en lien avec son objet.

L'AFPS promeut le partenariat de soins, modèle relationnel reconnaissant et s'appuyant sur la complémentarité :

- . des savoirs scientifiques des professionnels de santé d'une part,
- . des savoirs expérientiels et des projets de vie que patients et aidants acquièrent et développent au long de leur vie avec la maladie d'autre part.

L'AFPS est strictement indépendante de toute entité politique, syndicale ou industrielle.



Les membres du Conseil d'Administration et du Bureau de l'AFPS s'engagent de plus à respecter les valeurs suivantes :

- une gouvernance exigeante dont les règles de fonctionnement sont définies dans les statuts et le règlement intérieur ;
- une gestion désintéressée, rigoureuse et transparente : les membres du bureau et du CA ne reçoivent aucune compensation financière pour l'exercice de leur mandat ;
- et, dans tout acte en lien avec l'AFPS, ils adoptent les principes de partenariat que sont le respect, la confiance, le partage et une attitude collaborative.

Les membres, formateurs et intervenants s'engagent à respecter les valeurs suivantes lorsqu'ils interviennent dans le cadre de l'AFPS :

- l'indépendance vis-à-vis des instances politiques, syndicales et de l'industrie pharmaceutique ;
- l'écoute, le respect de l'autre et la bienveillance ;
- la formation permanente pour développer ses compétences professionnelles, notamment ses compétences en communication et collaboration ;
- la pratique collaborative interprofessionnelle et avec le patient et ses proches ;
- la reconnaissance de la complémentarité entre les savoirs scientifiques théoriques et les savoirs expérientiels des patients et leurs proches ;
- la recherche systématique d'un consensus entre les recommandations du soignant et le projet de vie du patient.

A Quimper, le 05-11-2019

Le Conseil d'Administration de l'AFPS